

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ARIOGALOS PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Programos tikslas- užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją ir kontrolę VšĮ Ariogalos PSPC.
2. VšĮ Ariogalos PSPC korupcijos programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Seimo 2002 m. sausio 17 d. nutarimu Nr. IX-711 (Žin., 2002, Nr. [10-355](#), Nr. 60-2346) patvirtinta Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija programa, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (Žin., 2002, Nr. [57-2297](#)), Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymu (Žin., 1999, Nr. [60-1945](#); 2006, Nr. [77-2973](#)), Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymu (Žin., 1997, Nr. [67-1659](#); 2000, Nr. [18-431](#)), Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugsėjo 19 d. nutarimu Nr. 1484 „Dėl Informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas valstybės ar savivaldybės įstaigoje, pateikimo tvarkos patvirtinimo“ (Žin., 2002, Nr. [93-3998](#)), Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“ (Žin., 2002, Nr. [98-4339](#)), Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. vasario 26 d. nutarimu Nr. 276 „Dėl Sprendimų projektų poveikio vertinimo metodikos patvirtinimo ir įgyvendinimo“ (Žin., 2003, Nr. [23-975](#)), Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 607 „Dėl Padalinių ir asmenų, valstybės ir savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklių patvirtinimo“ (Žin., 2004, Nr. [83-3015](#)), Lietuvos Respublikos baudžiamuoju kodeksu (Žin., 2000, Nr. [89-2741](#)), Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2003 m. spalio 24 d. įsakymu Nr. 164 „Dėl Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metodikos patvirtinimo“ (Žin., 2003, Nr. [103-4622](#)).
3. **Korupcija** – bet koks valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų ar nustatytų elgesio standartų, ar tokio elgesio skatinimas siekiant naudos sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant asmenų ir valstybės interesams.
4. **Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai** – korupcinio pobūdžio nusikalstama veika ir jai tapatūs pagal pobūdį, tačiau mažiau pavojingi teisės pažeidimai, už kuriuos numatyta administracinė, drausminė ar kitokia teisinė atsakomybė.
5. **Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos** – kyšininkavimas, tarpininkavimas, papirkimas, kitos nusikalstamos veikos, jeigu jos padarytos viešojo administravimo sektoriuje arba teikiant viešąsias paslaugas siekiant sau ar kitiems asmenims naudos: piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų ar matavimo priemonių suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, tarnybos paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turta pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas, kišimasis į valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą ar kitos

nusikalstamos veikos, kai tokių veikų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą.

6. Sveikatos sistemos tikslas- kiekvieno piliečio fizinė ir dvasinė gerovė, kurios siekiama užtikrinant prieinamą kokybišką ir veiksmingą sveikatos priežiūrą, sudarant gyventojams vienodas galimybes gauti jiems reikalingą medicininę pagalbą, teisę pasirinkti savo gydytoją.
7. Už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsako VŠĮ Ariogalos PSPC vidaus ligų gydytojas S. Daktaraitis.

II. KORUPCIJOS VŠĮ ARIOGALOS PSPC PRIELAIDOS

8. Santykinai maži darbuotojų atlyginimai.
9. Neišvystytas papildomas (savanoriškas) sveikatos draudimas, be kurio sudėtinga siekti sveikatos politikos tikslų- pakankamo finansavimo, paslaugų kontrolės kokybės, paciento atsakomybės už savo sveikatą.
10. Trūksta socialinės reklamos gyventojams sveikatos klausimais.
11. Nepakankamas savo teisių ir pareigų išmanymas visuomenėje sudaro sąlygas sveikatos sistemos darbuotojams piktnaudžiauti tarnyba.
12. Nepakankamai skaidrus sprendimų priėmimų procesas, nesivadovaujama asmeninėmis atsakomybės principais, trūksta viešumo.
13. Neišplėtotas vidaus auditas.
14. Visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumas ir prieštaringumas.
15. Pacientų nenoras dalyvauti antikorupcinėje veikloje.
16. Nepakankamas kompiuterinio raštingumo ir informacinių technologijų naudojimo lygis ir nepakankama interneto prieiga, kas leistų išplėsti antikorupcinės informacijos sklaidą.
17. Nepakankama informacija apie nemokamas ir mokamas sveikatos priežiūros paslaugas, pacientų teisę ir galimybes.

III. VEIKLOS SRITYS, KURIOSE GALIMA KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ

18. Kompensuojamųjų vaistinių preparatų ir medicinos pagalbos priemonių skyrimas.
19. Nelegalūs mokėjimai teikiant mokamas ir apmokamas iš PSDF biudžeto lėšų asmens sveikatos priežiūros paslaugas pacientams.
20. Nelegalūs mokėjimai teikiant visuomenės sveikatos priežiūros paslaugas gyventojams.

IV. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

21. Programos tikslas- išaiškinti ir šalinti korupcijos prielaidas, užtikrinti skaidresnę ir veiksmingesnę darbuotojų veiklą.
22. Programos uždavinys- galimų korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas.
23. Korupcijos prevencijos tikslui ir uždaviniui pasiekti numatoma:
 - 23.1. Vykdyti nuolatinę kryptingą korupcijos prevencijos politiką.
 - 23.2. Įgyvendinti neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principą.
 - 23.3. Skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms ir įtraukti į korupcijos prevenciją visuomenę.
 - 23.4. Gerinti visuotinai pripažįstamas paciento teises ir laisves, darbuotojų teises bei laisves ir nepažeisti nekaltumo prezumpcijos.

- 23.5. Paskirti asmenį atsakingą už korupcijos prevenciją ir kontrolę.
24. Korupcijos prevencijos priemonės:
 - 24.1. Korupcijos rizikos analizė PSPC.
 - 24.2. Korupcijos prevencijos programos parengimas.
 - 24.3. Nustatytų korupcijos atvejų pavišimas.
25. Parengti ir pateikti Sveikatos apsaugos ministerijai įstaigos korupcijos programą.
26. Antikorupcinis švietimas:
 - 26.1. Darbuotojai turi dalyvauti seminaruose, paskaitose ir kituose antikorupcinio švietimo renginiuose.
 - 26.2. Skelbimo lentoje skelbti informaciją, kur turi kreiptis pacientas, susidūręs su korupcinio pobūdžio veika.
27. Pavišinti nustatytus korupcijos atvejus.
28. Priemonės, mažinančios korupcijos apraiškų prielaidos:
 - 28.1. Skatinti papildomą savarankišką draudimą.
 - 28.2. Siekiant išgyvendinti nelegalius mokėjimus, nustatyti oficialias priemokas už sveikatos priežiūros paslaugas.
 - 28.3. Viešai skelbti informaciją apie teikiamas paslaugas, jų kainas, personalą, darbo laiką.

V. INFORMAVIMAS APIE GALIMĄ KORUPCINĘ VEIKĄ, KORUPCINIŲ TEISĖS PAŽEIDIMŲ TYRIMAS

29. Sudaryti sąlygas medicinos darbuotojams, bei kitiems visuomenės piliečiams anonimiškai pranešti PSPC direktoriui savo įtarimus dėl galimos įstaigos darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos.
30. Tirti skundus, pareiškimus dėl galimų korupcijos atvejų bei vertinti pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos.
31. Gavus informacijos apie galimą korupcinę veiką, informuoti PSPC direktorių.

VI. SIEKIAMI REZULTATAI

32. Programa siekiama tokių rezultatų:
 - 32.1. Sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę PSPC.
 - 32.2. Padidinti nepakantumą korupcijai.
 - 32.3. Pagerinti korupcijos prevencijos PSPC organizavimą.
 - 32.4. Padidinti visuomenės pasitikėjimą PSPC.

VII. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS IR ATSKAITOMYBĖ

VIII.

33. Programos uždaviniams įgyvendinti sudaromas programos priemonių įgyvendinimo planas (pridedama), kuris numato priemones, tikslą, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.
34. Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planas yra neatskiriama šios programos dalis. Jis tvirtinamas ir atnaujinamas direktoriaus įsakymu atsižvelgiant į galimas ar nustatytas korupcijos pasireiškimo įstaigoje sritis ir šios programos įgyvendinimą.

35. Programos įgyvendinimo metu programos įgyvendinimą kontroliuoja, metodinę pagalbą korupcijos prevencijos klausimais teikia darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę, pagal VšĮ Ariogalos PSPC direktoriaus patvirtintą veiklos planą.
 36. Už konkrečių Programoje numatytų priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako Programos įgyvendinimo priemonių plane nurodyti darbuotojai.
 37. VšĮ Ariogalos PSPC darbuotojai turi teisę teikti pasiūlymus savo tiesioginiam vadovui dėl šios korupcijos prevencijos programos tobulinimo.
 38. Siekiant nuosekliai vertinti pasiektą pažangą, nustatyti kliūtis ir problemas, kylančią įgyvendinant Programą, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę darbuotojas reguliariai vykdo Programos priemonių įgyvendinimo stebėseną ir vertinimą ir atsižvelgdamas į kintančias aplinkybes ir veiksnius, turinčius ar galinčius turėti įtakos Programos priemonių įgyvendinimui, teikia įstaigos direktoriui motyvuotus pasiūlymus dėl įgyvendinamų Programos priemonių koregavimo ar pakeitimo efektyvesnėmis ar racionalesnėmis, detalizuodamos jų tikslus, vykdymo procesą ir vertinimo kriterijus.
 39. Ši Programa skelbiama įstaigos interneto svetainėje adresu www.ariogalospspc.lt
-